

Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 per le segnalazioni Whistleblowing

METALLURGICA BIELLESE SRL - P.IVA 02136650021 – sede legale in Via F.lli Cairoli, 150 – 13894 Gaglianico (BI), rende la presente Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito “GDPR 2016/679”), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, a tutti i soggetti interessati cui si applicano le tutele stabilite dal D.Lgs.24/2023 (segnalante, facilitatore, persone del medesimo contesto lavorativo e colleghi di lavoro del segnalante) e al segnalato. La Informiamo di quanto segue.

Il Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è METALLURGICA BIELLESE SRL - P.IVA 02136650021 – sede legale in Via F.lli Cairoli, 150 – 13894 Gaglianico (BI), indirizzo posta elettronica ordinaria info@metallurgicabiellese.it , indirizzo di posta elettronica certificata metallurgicabiellese_srl@pec.esseweb.eu

Chi può presentare una segnalazione Whistleblowing

- Lavoratore Subordinato
- Lavoratore autonomo che svolge la propria attività lavorativa presso di essa
- Lavoratore o collaboratore che svolge la propria attività lavorativa presso soggetti del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore della Società
- Libero professionista/consulente
- Volontario/tirocinante
- Azionista/Socio
- Persona con funzioni di Amministrazione, Direzione, Controllo, Vigilanza o Rappresentanza. anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto

Perchè vengono trattati i dati personali

- per effettuare una segnalazione Wistleblowing
- per gestire la segnalazione Wistleblowing, accertare i fatti oggetto della segnalazione e la conseguente adozione dei provvedimenti
- permettere ad METALLURGICA BIELLESE SRL di comunicare con destinatari e/o terzi in dipendenza del rapporto instaurato e degli obblighi che ne derivano
- adempiere ad obblighi di legge o per ottemperare ad ordini provenienti da Autorità

Quali dati personali vengono trattati

- Dati personali del segnalante: cognome, nome, rapporti con la società, Paese in cui si è verificata la presunta violazione;
- Dati personali comuni ricavabili dalla segnalazione, per es.: dati identificativi, luogo, modalità e descrizione del fatto; dati che permettono di identificare il segnalante, il segnalato, il facilitatore, persone del medesimo contesto lavorativo e colleghi di lavoro del segnalante coinvolte nel fatto, il soggetto danneggiato

Il conferimento dei dati personali	Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per seguire una segnalazione Whistleblowing
Su quali basi giuridiche si fonda il trattamento	<p>Il Trattamento dei dati personali è giuridicamente fondato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sull'adempimento degli obblighi stabiliti dal D.Lgs. 24/2023 e sull'esecuzione degli obblighi derivanti dal rapporto in essere (art. 6 lett. c) GDPR) • sul Suo consenso nei casi di rivelazione della Sua identità a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni (art. 12 comma 2 D.Lgs. 24/2023), ovvero nell'ambito del procedimento disciplinare, qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza della Sua identità sia indispensabile per la difesa dell'incolpato (art. 12 comma 5 D.Lgs. 24/2023)
Come, quando e dove sono trattati i dati personali	<ul style="list-style-type: none"> • i Suoi dati personali sono trattati mediante il sistema delle buste chiuse, ovvero nel colloquio diretto con il Gestore della segnalazione • i Suoi dati personali sono raccolti e trattati e, comunque, non oltre 5 anni dalla data di comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione • Il luogo di trattamento è la sede legale del Titolare del trattamento, ovvero ogni altro luogo in cui Lei e il Titolare del trattamento sono geolocalizzati
A chi sono comunicati i dati personali	<p>I Suoi dati personali possono essere comunicati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestore del canale di segnalazione interna, quale di soggetto autorizzato e designato a ricevere e a gestire le segnalazioni Whistleblowing • a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati • ai soggetti competenti del procedimento disciplinare, nell'ambito del procedimento, qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza della Sua identità sia indispensabile per la difesa dell'incolpato • Autorità Giudiziaria, ad enti obbligatori per legge relativi alla normativa di Whistleblowing
Diffusione dei dati personali	I Suoi dati personali non sono oggetto di diffusione
Trasferimento extra EU dei dati personali	I Suoi dati personali non vengono trasferiti verso Paesi non appartenenti all'Unione Europea o allo Spazio Economico Europeo (cd. Paesi Terzi); per esigenze tecniche potrebbero essere trasferiti extra EU con le garanzie adeguate previste dalle Leggi in materia di protezione dei dati personali
	<p>In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • chiedere la conferma dell'esistenza o meno dei tuoi dati personali; • ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i tuoi dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; • ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; • ottenere la limitazione del trattamento;

<p>Quali sono i diritti dell'interessato</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; • opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto; • opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione. • chiederci l'accesso ai tuoi dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati; • revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; • proporre reclamo a un'autorità di controllo; • proporre un reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it <p>Nel caso in cui dall'esercizio di tali diritti potrebbe derivare un pregiudizio effettivo e concreto al diritto alla riservatezza dell'identità del dipendente che segnala una condotta illecita di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ufficio, l'interessato può esercitare i propri diritti ex artt. 15-22 Reg. EU 2016/679 GDPR per il tramite del Garante</p>
<p>Misure di sicurezza</p>	<p>Il Titolare del trattamento ha adottato e documentato specifiche e adeguate misure di sicurezza tecniche ed organizzative finalizzate alla minimizzazione del rischio di distruzione, di perdita dei dati personali, di usi illeciti o non corretti, di accessi non autorizzati o di un trattamento non consentito o non conforme alle finalità per cui i dati personali trattati</p>
<p>Categorie particolari di dati personali</p>	<p>Per la segnalazione Whistleblowing, il Titolare del trattamento può trattare, categorie particolari di dati personali qualificabili come <i>“categorie particolari di dati personali”</i> e cioè quei dati che rivelano <i>“l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati relativi alla salute, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona”</i> oppure <i>“relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza”</i></p>